



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๕๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗) กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ โดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมานำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โพนดทรวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐  
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๔๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	รับโอน	

๕. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอแจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (เอกสาร ๒)

๖. มีมติเห็นชอบรายงาน...

๖. มีมติเห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๓. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๔	เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๗. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๘. มีมติเห็นชอบให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสุจิตต์ สุนยานัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๕๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๖๕๐๐-๔๓๗ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนาสาร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา - บรรจุเมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ - คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๑๐ เม.ย. ๖๔ - ๙ เม.ย. ๖๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. น.ส.ปาริชาติ รักจันทร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๖๐๖-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปากพอง อ.ปากพอง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดา-มารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)

๙. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ภาสินี ณ ศรีสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการ)

๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ผกาพรรณ สิทธิสาร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๗ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ เทศบาลตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๑

๑๑. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลคลองท่อมได้ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด
๑. นางสาวยุภาวดี เมืองเกิด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๐๕๓ <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ <b>อัตราเงินเดือน</b> - ๑๕,๘๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่
<p>- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>- เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน มากกว่าร้อยละ ๖๐ (มีผู้ฝึกสอนร่วม) ราย ต.ช.ภูมิพัฒน์ อิมอำไพ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้</p>		

๑๒. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย

ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายกิตติวรธน์ นุ่นบุญคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒. นายเอกพงษ์ ล่องลอย ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. นายเจษฎา ดิษฐะ ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔. นางกัลยกร ตะแหละ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖
๕. นายศราวุธ เยื่อนทรวงศ์ พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๖. นายวิระศักดิ์ สุทอก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๗. นางหนู สิบวิเศษ พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๘. น.ส.สกวารุ่ง ก๊กใหญ่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาตาน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๙. น.ส.กมลชนก แซ่เฮง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๓. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล  
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวจิตต์วัฒนา แก้วเล็ก ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์) คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระเปาะน้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๙
๒. นางสาวกมลชนก แซ่เฮง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลกระเปาะน้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๙
๓. นายอนุรักษ์ หาญชนะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลกระเปาะน้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๙
๔. นายเสกสรร มาตย์โอสถ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาวิชาไฟฟ้า) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลกระเปาะน้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๙
๕. นางสาวสกาอรุ้ง ก๊กใหญ่ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๖. นางสาวสุมาลี กลีคุณ ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต - ได้สำเร็จวิชาคอมพิวเตอร์หลักสูตร คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนพระแม่คอมพิวเตอร์ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๖
๗. นายณัฐเดช คงสิทธิ์ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธา) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๘. นายอมรศักดิ์ พันธุ์ พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <b>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</b> ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ <b>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</b> <b>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</b> -มีหนังสือรับรองการทำงานได้ปฏิบัติงานที่ สหหมายการเกษตรโดยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกทุกปาล์ม น้ำมันที่ลานเทพาล์มสหหมายการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวม ๖ ปี <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๖๘



## ๑๔. มีมติเห็นชอบให้จำหน่ายเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ขอลอนการร้องทุกข์ ตามหนังสือลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๗ ประกอบข้อ ๓๕

๑๕. มีมติเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรณี มีมติเห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ราย [REDACTED] และ [REDACTED] ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็นเสนอ เนื่องจากได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาว่า [REDACTED] ได้โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยคำสั่งมีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ได้ส่งรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนไปยังเทศบาลตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

๑๖. มีมติเห็นชอบส่งเรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามรายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา กรณีเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอกะลาตา รายงานว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘ มีหนังสือ ลับ ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปภ.๘)/๐๓๔๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ พิจารณาโทษทางวินัยกับพนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

- ๑๖.๑ [REDACTED]
- ๑๖.๒ [REDACTED]
- ๑๖.๓ [REDACTED]
- ๑๖.๔ [REDACTED]
- ๑๖.๕ [REDACTED]

โดยเป็นการส่งรายงาน ส่วนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการทางวินัยตามมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง โดยเป็นการส่งตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘

๑๗. มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่อง...

๑๗. มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องพนักงานเทศบาลขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่พิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑๗.๑ ██████████ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ  
ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา

๑๗.๒ ██████████ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย  
และแผนชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา

๑๗.๓ ██████████ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการทะเบียน  
และบัตรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา

๑๗.๔ ██████████ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา  
ชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม

ขอความเป็นธรรมต่อ ก.ท.จ.กระบี่ กรณี เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา ขอให้พิจารณาโทษทางวินัย ผู้ขอความเป็นธรรม รายงานสาวกุลรภัส อ่อนหวาน รายงานสาวมนต์ธิดา รองปาน รายงานสาวประไพพิศ จิตรแป้น และเทศบาลตำบลคลองพน รายงานสาวชวัลรัตน์ สุวัฒน์พันธ์ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัย และตนเองได้มีหนังสือร้องทุกข์และขอชี้แจงข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว ตามหนังสือลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยขอให้ ก.ท.จ. กระบี่ รอผลการหารือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ซึ่ง ก.อบต. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา (สามปี) นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวนตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องทุกข์ ██████████ พนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม  
ที่ร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ.กระบี่ กรณี เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม  
ปฏิเสธการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีให้กับพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลปลายพระยา เห็นว่า นายอำนาจ สงบุตร  
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗  
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อหมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด  
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี และหนังสือกรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๖๙๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หารือเกี่ยวกับการพิจารณา  
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดย ก.ท.จ.กระบี่ เห็นว่า  
การดำเนินการของเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นการดำเนินการที่ชอบตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณี  
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ หัวข้อ ๑.๒ (๒) ประกอบหนังสือดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากนายอำนาจ สงบุตร ไม่ได้อยู่  
ปฏิบัติราชการ ณ เทศบาลตำบลปลายพระยา จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กล่าวคือ ได้โอนไปสังกัด  
เทศบาลอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องทุกข์ [REDACTED] พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ที่ร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ.กระบี่ กรณี เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม ปฏิเสธการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลปลายพระยา เห็นว่านางสาวสุภรณ์ ภาณุมาศ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๖๙๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดย ก.ท.จ.กระบี่ เห็นว่า การดำเนินการของเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นการดำเนินการที่ชอบตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ หัวข้อ ๑.๒ (๒) ประกอบหนังสือดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากนางสาวสุภรณ์ ภาณุมาศ ไม่ได้อยู่ปฏิบัติราชการ ณ เทศบาลตำบลปลายพระยา จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กล่าวคือ ได้โอนไปสังกัดเทศบาลอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์ของ [REDACTED] พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณีถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัย กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามข้อกล่าวหาอนุมัติเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖ และค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการจัดงานลานตา ลันตา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๗ เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่นางสาวดรุณี มุตา ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งผู้ร้องทุกข์สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยได้ โดยมีประกาศหลักเกณฑ์กำหนดไว้โดยชัดเจนแล้ว และเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ได้เกิดจากผู้บังคับบัญชาที่จะร้องทุกข์ได้



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

๓. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาธิการ, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕



ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖
๑	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	↔					
๒	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์		↔	↔			
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			↔	↔		
๔	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา				↔	↔	
๕	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ					↔	↔
๖	นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน						↔

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง

๕. เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่าง เป็นสำนักช่าง

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่าง เป็นสำนักช่าง

๖. เทศบาลนครอุดรธานีขอปรับปรุงตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้เทศบาลนครอุดรธานีปรับปรุงตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๗. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุภาวดี วันทานี

๒. นายภาณุภัทร เต็งไตรสรณ์

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นควรยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด,  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางปัทมา นันทวงศ์

๓. ร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงาน  
ชั่วคราว พ.ศ. ....

๕. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ  
และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน  
ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง  
ตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/  
กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ -เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖
๑	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	↔					
๒	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์		↔↔				
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			↔↔			
๔	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา				↔↔		
๕	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการ					↔↔	↔↔
๖	นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน						↔↔

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

.....



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
  - เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....
  - เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....
๓. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
  - เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๕

ญ./

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖
๑	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	↔					
๒	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์		↔	↔			
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			↔	↔		
๔	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา				↔	↔	
๕	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ					↔	↔
๖	นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน						↔

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.อบต. ดำเนินการตามแผนการสรรหากomiteกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. หากมีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ จันทร์แก้ว

๒. นางสาวอรนิชชา ขวัญนา

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร จึงขอแจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นายสวพร เสนาวงค์ โทร. ๐๘๒ ๒๒๘ ๑๔๔๓

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วย การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด, เทศบาล, องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น, ระเบียบงานสารบรรณ, การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือ ตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๓) ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสท. กำหนดคุณสมบัติและจำนวนของคณะกรรมการสัมภาษณ์ และให้ กสท. หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสท. ประชุม เพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนน เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ การมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสท. กำหนด ให้กรรมการผู้หนึ่ง แจ้งคณะกรรมการ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้หนึ่งถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบลวดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสท. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในยกเลิกความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗. หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้มีการทดสอบ ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๓) ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสส. กำหนดคุณสมบัติและจำนวนของคณะกรรมการสัมภาษณ์ และให้ กสส. หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาคำแนะนำที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาคำแนะนำที่เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสส. ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนน เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสส. กำหนด ให้กรรมการผู้หนึ่ง แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้หนึ่งถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสส. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย.

(๓) ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสธ. กำหนดคุณสมบัติและจำนวนของคณะกรรมการสัมภาษณ์ และให้ กสธ. หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ห่วงทิวจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสธ. ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนน เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสธ. กำหนด ให้กรรมการผู้หนึ่ง แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้หนึ่งถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสธ. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ที่ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามช่วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่าของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า			
๑	นางสุรีย์ ละมุน ครู ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๘๖ ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยลึก กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ต.ค.๒๕๕๗	๑ ต.ค.๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๗๐๐	มี หมดอายุ ๒๘ ก.ย. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๘๘.๔๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ร้อยละ ๘๒.๐๘ ๓.ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๘๔.๖๖



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า			
๒	นางวันดี พัฒนทอง ครู ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๘๕ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุที กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค.๒๕๕๗	๑ ธ.ค.๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๒๑๐	มี หมดอายุ ๒๑ ก.ย. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๘๗.๙๙ ๒.ด้านคุณภาพฯ ร้อยละ ๘๓.๕๘ ๓.ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๘๖.๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่าของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า			
๓	นางสถาพร พลาลิน ครู ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐-๘๘ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก- บ้านบ่อมะม่วง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๒๘๐	มี หมดอายุ ๖ ม.ค. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ร้อยละ ๘๘.๖๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ร้อยละ ๘๕.๒๕ ๓.ด้านผลงานฯ ร้อยละ ๘๗.๐๐

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า			
๔	นางจุฑามาศ รักบุรี ครู ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๘๙ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศูนย์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งคา กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๓๐๐	มี หมดอายุ ๒๑ ก.ย. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัย ร้อยละ ๙๑.๑๖ ๒.ด้านคุณภาพ ร้อยละ ๘๕.๙๑ ๓.ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๙.๓๓

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู				ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า
๕	นางสาววันดี ญาปริง ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๖-๐๗๔ ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๐ เมื่อ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองพัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพัน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๓๐๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๑ เม.ย.๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ๙๒.๒๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๘๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๗.๓๓

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า			
๗	นางสาวพัชรินทร์ ลูกหยี ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๑ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษายุทธวิธี เมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรใหญ่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๙๓๐	มี หมดอายุ ๑๗ ม.ค. ๖๗	๖ ปี ๓ เดือน	๔ เม.ย.๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ๙๖.๑๑ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๐๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๘.๓๓

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ค.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ค.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า			
๖	นางธันนพัชร์ จันทร์สงแสง ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๖-๒๐๓ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๑๑ ธ.ค. ๕๒๕๗	๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๙๔๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๑๖ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๒๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๐๐